

工 事 部

工事部の仕事は現場での作業、現場の管理、図面の作成、書類の作成、見積書の作成等があり、現場は主に三沢市内、三沢基地内、上十三地区になります。

職種	電気工事		
仕事内容	①現場作業(一般電気工事、屋外配管配線工事、電気通信工事)		
	・配管作業：施工図を見ながら現場に合わせて電線管(金属管、樹脂製の管)を配管します。		
	・配線工事：配管した電線管や、建物の天井内に施工図を見て現場に合うように電線・ケーブルを配線したり接続したりします。		
	・器具取付工事：照明器具、配線器具(スイッチ、コンセント等)を施工図に合わせて取り付けます。		
	・外構工事：外部(地中埋設)での重機を使用して掘削・配管をして、埋め戻した後に配線をします。		
	・CATV工事：三沢市内のCATVの配線等、機器取付けなどをします。		
	上記以外にも、お客様のご要望に合わせて対応していきます。		
	②現場管理		
	請け負った工事(お客様から依頼された工事など)をお客様、材料購入先、外注先等と打ち合わせをして工事をスムーズに進めるための仕事です。いろいろなお客様や、外注先と話す機会が多くなります。		
	③図面、見積等作成		
賃金	・図面の作成：CADを使って施工図、竣工図、設計図等を作成します。		
	・書類の作成：現場で使用する書類を作成します。主にエクセル、ワードを使用し作成します。		
	・見積書の作成：お客様の要望(図面、仕様書、打ち合わせ等で把握)を聞き、満足してもらう内容の見積書を作成します。図面から材料を拾って、各項目に金額を入れます。		
	・現場調査等：図面を作成するためや、見積書の内容を確認するために現地を確認します。		
雇用形態	正社員		
雇用期間	雇用期間の定めなし		
学歴・履修科目	不問		
必要な経験等	電気工事経験者		
必要な免許・資格	第一種電気工事士【必須】 1級電気工事施工管理技士【必須】 普通自動車免許(AT限定可)【必須】 ※AT限定の方は入社後、AT限定解除していただきます。費用は全額会社負担		
年齢	64歳以下(定年を上限とする為)		
賃金	日給月給制	a 基本給	180,000円～350,000円
		b 固定残業代	なし
		c その他手当	
		・配偶者手当	10,000円
		・子供手当	5,000円
賃金		・非喫煙手当	5,000円
		月額賃金合計 (a + b + c)	180,000円～350,000円 + c
		※賃金は、経験等を考慮の上決定	※資格取得・講習に対しての補助有り
賃金締切日	末日		
賃金支払日	毎月20日(翌月払い)		
通勤手当	実費(上限あり) 毎月20,000円まで		
昇給(実績)	あり 前年度実績：1,000円～2,000円/月		
賞与(実績)	あり 前年度実績：年2回 計2か月分		
加入保険等	雇用 労災 健康 厚生 中小企業退職金共済(加入は入社時、支給は勤続2年以降より)		

就業時間	変形(1か月単位) 8:00～17:00
時間外	あり 月平均36時間
休憩時間	120分
休日	日曜日、第2・第4土曜日(その他会社カレンダーによる)
年間休日数	86日
有給休暇	6か月経過後の年次有給休暇日数 10日 ※入社時給有給休暇を最低2日付与します (入社月により日数は変更となります)
定年制	あり(一律65歳)
勤務延長	なし
再雇用	あり(70歳まで)
育児休業取得実績	あり
看護休暇取得実績	あり
選考方法	面接
応募書類	ハローワーク紹介状・履歴書(写真貼付)・職務経歴書
選考結果	5日以内(面接後) 電話にて通知
試用期間	あり(3～6か月) ※労働条件変更なし
備考	☆経済産業省認定「健康経営優良法人2025」 ☆東北経済産業局認定「事業継続力強化計画」 ☆青森県登録 「あおもリイクボス宣言企業」 ☆退職金共済(1か月の掛金) 1年目10,000円／月、2年目14,000円／月、3年目18,000円／月、 4年目22,000円／月、5年目26,000円／月、6年目以降30,000円／月(上限) 「18歳から65歳までの47年間在籍した場合、約1,620万受取り」 ※中退共の規定により、掛金の納付月数が11か月以下の場合は支給無し。 12か月以上23か月以下の場合は、掛金納付総額を下回る額になります。 24か月以上42か月以下では掛金相当額となり、43か月からは運用利息が加算され、 長期加入者ほど有利になります。

※ご不明な点等ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

↓↓↓ 下のページに、会社の休日カレンダーあります ↓↓↓

休日カレンダー 工事部・営業部

2025

(1ヶ月単位の変形労働時間時間制)

休日

有休促進日7日

1月

日	月	火	水	木	金	土	週
			1	2	3	4	1
5	6	7	8	9	10	11	2
12	13	14	15	16	17	18	3
19	20	21	22	23	24	25	4
26	27	28	29	30	31		5

休日日数 10 日 労働日数 21 日
時間数 147.0 時間

2月

日	月	火	水	木	金	土	週
						1	
2	3	4	5	6	7	8	6
9	10	11	12	13	14	15	7
16	17	18	19	20	21	22	8
23	24	25	26	27	28		9

休日日数 6 日 労働日数 22 日
時間数 154.0 時間

3月

日	月	火	水	木	金	土	週
						1	
2	3	4	5	6	7	8	10
9	10	11	12	13	14	15	11
16	17	18	19	20	21	22	12
23	24	25	26	27	28	29	13
30	31						14

休日日数 7 日 労働日数 24 日
時間数 168.0 時間

4月

日	月	火	水	木	金	土	週
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	15
13	14	15	16	17	18	19	16
20	21	22	23	24	25	26	17
27	28	29	30				18

休日日数 6 日 労働日数 24 日
時間数 168.0 時間

5月

日	月	火	水	木	金	土	週
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	19
11	12	13	14	15	16	17	20
18	19	20	21	22	23	24	21
25	26	27	28	29	30	31	22

休日日数 9 日 労働日数 22 日
時間数 154.0 時間

6月

日	月	火	水	木	金	土	週
1	2	3	4	5	6	7	23
8	9	10	11	12	13	14	24
15	16	17	18	19	20	21	25
22	23	24	25	26	27	28	26
29	30						27

休日日数 7 日 労働日数 23 日
時間数 161.0 時間

7月

日	月	火	水	木	金	土	週
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	28
13	14	15	16	17	18	19	29
20	21	22	23	24	25	26	30
27	28	29	30	31			31

休日日数 7 日 労働日数 24 日
時間数 168.0 時間

8月

日	月	火	水	木	金	土	週
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	32
10	11	12	13	14	15	16	33
17	18	19	20	21	22	23	34
24	25	26	27	28	29	30	35
31							36

休日日数 13 日 労働日数 18 日
時間数 126.0 時間

9月

日	月	火	水	木	金	土	週
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	37
14	15	16	17	18	19	20	38
21	22	23	24	25	26	27	39
28	29	30					40

休日日数 6 日 労働日数 24 日
時間数 168.0 時間

10月

日	月	火	水	木	金	土	週
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	41
12	13	14	15	16	17	18	42
19	20	21	22	23	24	25	43
26	27	28	29	30	31		44

休日日数 6 日 労働日数 25 日
時間数 175.0 時間

11月

日	月	火	水	木	金	土	週
						1	
2	3	4	5	6	7	8	45
9	10	11	12	13	14	15	46
16	17	18	19	20	21	22	47
23	24	25	26	27	28	29	48
30							49

休日日数 7 日 労働日数 23 日
時間数 161.0 時間

12月

日	月	火	水	木	金	土	週
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	50
14	15	16	17	18	19	20	51
21	22	23	24	25	26	27	52
28	29	30	31				53

休日日数 9 日 労働日数 22 日
時間数 154.0 時間

勤務時間 AM 8:00 ~ PM 17:00
昼休時間 AM 12:00 ~ PM 13:00
休み時間 AM 10:00 ~ AM 10:30
" PM 15:00 ~ PM 15:30

休日合計 93 日 1ヶ月
労働日数合計 272 日 22.67
労働時間合計 1904.0 時間
一週平均労働時間 37 時間 45 分
1904.0 ÷ 52.28571 = 36.415304